



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพะใต้ โทร. ๐๕๓-๙๙๘๐๓๖

ที่ มค.๘๐๓๐๑/๕๘๘

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลคะแนนและข้อเสนอแนะการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแพะใต้

๑. เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแพะใต้ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประเมิน ITA ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐรวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุม และกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการเพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ตามมติในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๓๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลแพะใต้ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงาน เท่ากับ ๙๗.๙๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม รายละเอียดแนบมาพร้อมบันทึกนี้

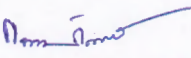
๓. ข้อพิจารณา/เสนอ

๓.๑ เห็นควรแจ้งผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ เพื่อวิเคราะห์ และนำไปสู่การปฏิบัติ ปรับปรุง และพัฒนาหน่วยงานต่อไป

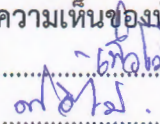
๓.๒ นำข้อเสนอแนะจากระบบประเมิน ITA มาดำเนินการปรับปรุงการทำงาน เพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป และให้การประเมิน ITA ในปีถัดไป ได้รับคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

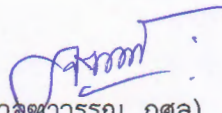
๓.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแห่ใต้ บนเว็บไซต์ อบต. แห่ใต้ เพื่อให้ประชาชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

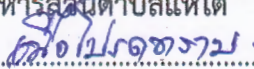
(ลงชื่อ)  ผู้รายงาน
(นางสาวกาญจนา กินรี)
นักจัดการงานทั่วไป

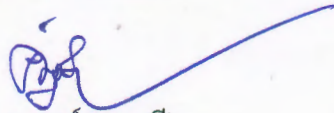
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

 เห็นชอบ และขอความเห็นชอบจากนายก อบต. แห่ใต้
๓๑/๘/๖๘

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจุฑารัตน์ กุศล)
หัวหน้าสำนักปลัด

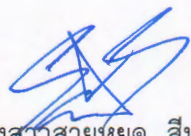
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่ใต้

 เห็นชอบ

(ลงชื่อ) 
(นางคนางค์ ภูมดี)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่ใต้

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแห่ใต้

- ทราบ เห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนได้ทราบ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสายหยุด สีหาวัว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแห่ใต้

**รายงานผลคะแนนและข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดใต้ ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งการประเมิน ITA ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆ ตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
 - ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
 - ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
 - ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
 - ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
๓. แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมินโดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียุทธศาสตร์ทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียุทธศาสตร์ทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

ทั้งนี้ในกรณีหน่วยงานใดใช้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคล ยังคงสามารถใช้ผลคะแนนจริงโดยไม่ต้องคำนึงถึงระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดใต้ ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลคะแนนภาพรวมหน่วยงาน เท่ากับ ๙๗.๙๐ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน	ภาพรวมของ อบต.หาดใต้
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๖๗
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๑๗
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๘.๖๗
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๗๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๕.๐๐
คะแนนรวม		๙๗.๙๐

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลแท้ใต้ แยกตามแบบวัดการรับรู้ ดังนี้

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัดการประเมิน	คะแนนที่ได้รับ	คะแนนเฉลี่ยรวม
IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	
	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	
EIT ส่วนที่ ๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	
	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐	
EIT ส่วนที่ ๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๓๓	๙๘.๓๓
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๓๓	
	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๓๓	
OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๗๕	๙๕.๓๘
	การป้องกันการทุจริต	๙๕.๐๐	

ข้อเสนอแนะจากระบบประเมิน (ITAS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแท้ใต้ อำเภอโกสุมพิสัย ๙๗.๙๐ ผ่านดีเยี่ยม ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลแท้ใต้ อำเภอโกสุมพิสัย หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๙๐

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแท้ใต้ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแท้ใต้ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

- ไม่มี เนื่องจากได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ควรรักษามาตรฐานไว้

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

e๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๔) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๔) โดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

e๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิง จาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

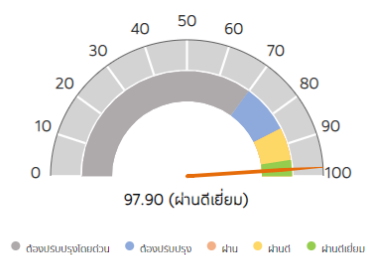
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลแห่ใต้ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

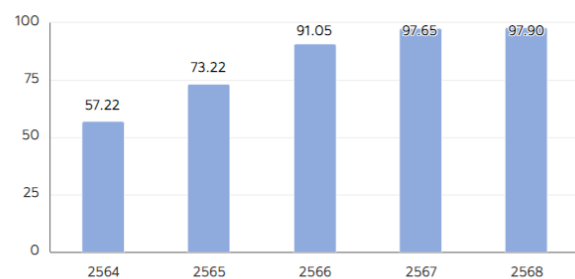
นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนดข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเห่ใต้ อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

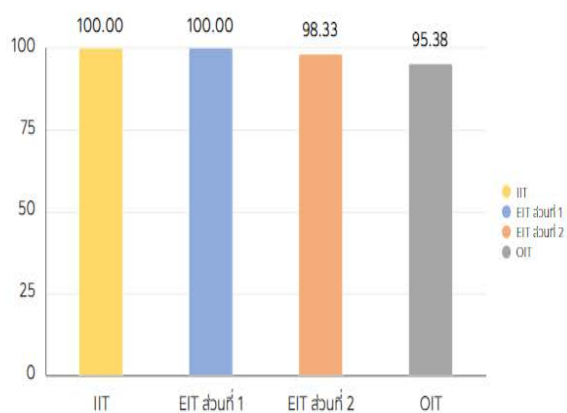
ผลการประเมินในภาพรวม



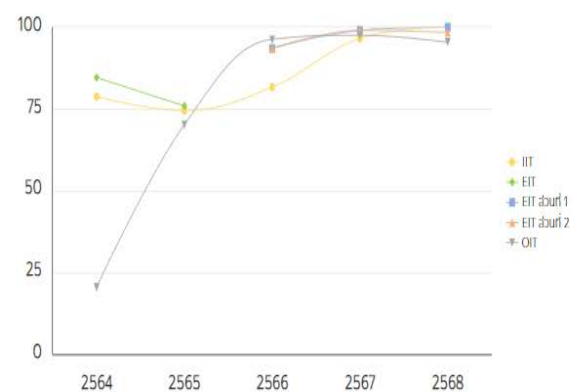
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการกระจายงานเป็นทีม เช่น ทำทำงานล่วงหน้า คำว่าดูอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i5 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการกระจายงานเป็นทีม เช่น ทำทำงานล่วงหน้า คำว่าดูอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคลากรในบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด							100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้าง มาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคลากรในบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

IIT ๓ การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ รายละเอียดดังนี้

i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน	
i7 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน	
i8 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่มีการเรียกรับสินบน	มีการเรียกรับสินบน		คะแนน	
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่				100.00%	0.00%		100.00	

IIT ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ รายละเอียดดังนี้

i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แบบรูปบด มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน	
i10 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แบบรูปบด มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน	
i11 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00	
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน	
i12 การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

IIT ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ รายละเอียดดังนี้

i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญ น้อยที่สุด	ให้ความสำคัญ น้อย	ให้ความสำคัญ ค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญ มาก	ให้ความสำคัญ มากที่สุด	คะแนน	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
i14 ท่านคิดว่ามีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน	
i14 ท่านคิดว่ามีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน	
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

EIT ส่วนที่ ๑ / ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ มีรายละเอียดดังนี้

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้รับอย่างเท่าเทียมกัน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้รับอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสนทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย		คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสนทน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00%	0.00%			100.00

EIT ส่วนที่ ๑ / ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ มีรายละเอียดดังนี้

e4 หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00

EIT ส่วนที่ ๑ / ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐ มีรายละเอียดดังนี้

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างย้ง	คะแนน	
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00

EIT ส่วนที่ ๒ / ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๓ มีรายละเอียดดังนี้

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%		100.00
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%		98.00
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานสนทน เพื่อเลือกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย			คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานสนทน เพื่อเลือกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00%	0.00%			100.00

EIT ส่วนที่ ๒ / ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๓ มีรายละเอียดดังนี้

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								99.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	95.00%		99.00
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%		98.00
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	90.00%		98.00

EIT ส่วนที่ ๒ / ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๓ มีรายละเอียดดังนี้

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								96.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	10.00%	85.00%		96.00
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน								98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	0.00%	95.00%		98.00
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ								98.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	0.00%	95.00%		98.00

OIT ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๗๕ รายละเอียดดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐3 ข้อมูลการติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐4 ตัวประชาสัมพันธ์	100.00	ดูเพิ่มเติม
การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ		93.75
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐5 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐6 แผนและภาพทำเนียบงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐7 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. 2567	50.00	ดูเพิ่มเติม
๐8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00	พิจารณาจากคู่มือการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๐9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐10 E-Service	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐11 ข้อมูลสถิติการให้บริการ	100.00	ดูเพิ่มเติม
การจัดซื้อจัดจ้าง		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐12 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และภาพทำเนียบการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2568	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐13 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	ดูเพิ่มเติม
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		82.50
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐14 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐15 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2567	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐16 ประมวลจริยธรรมและการดำเนินงานจริยธรรม	50.00	ดูเพิ่มเติม
การส่งเสริมความโปร่งใส		100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน
๐17 แบบปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐18 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐19 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	ดูเพิ่มเติม
๐20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	ดูเพิ่มเติม

OIT ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ รายละเอียดดังนี้

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐21 ประกาศจกมณณลและกรสร้งวณธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จกการปฏบตพำท่	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐22 รายงานการร่นกรพยสนหรอประโยชนว้นไดโดยธรรมธรรยา	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐23 การประเมินความเสยงท่วางกธการให้หรอรับสนบนจกการดำเนินงานตามการจกของหน่วยงานประจำป พ.ศ. 2568	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐24 รายงานผลการดำเนินการเพอจกความเสยงการทุจริตและประพฤตณขอประจำป พ.ศ. 2567	100.00		ดูเพิ่มเติม
การส่งเสริมคุณธรรมและ-ความโปร่งใส			90.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐25 แผนปฏบตการบอจกกันการทุจริต	100.00		ดูเพิ่มเติม
๐26 รายงานผลการดำเนินการบอจกกันการทุจริตประจำป พ.ศ. 2567	50.00		ดูเพิ่มเติม
๐27 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ-ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	ข้อมูลแะเพนเดม ข้อมูลการวเคราะห์ผลคะแนนการประเมินฯในแต่ละประเด็น ควรแสดงให้เกน	ดูเพิ่มเติม
๐28 รายงานผลการดำเนินการเพอส่งเสริมคุณธรรมและ-ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำป พ.ศ. 2567	100.00		ดูเพิ่มเติม



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนานตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พิงรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

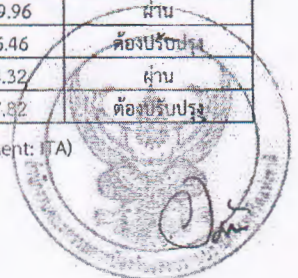
พื้นที่ภาค 4

จังหวัดมหาสารคาม

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดมหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	89.18	-1.13	ผ่านดี
2	เทศบาลเมืองมหาสารคาม	เมืองมหาสารคาม	95.01	-2.22	ผ่านดี
3	เทศบาลตำบลกันทรวิชัย	กันทรวิชัย	92.92	+0.46	ผ่านดี
4	เทศบาลตำบลขามเรียง	กันทรวิชัย	78.95	-18.31	ต้องปรับปรุง
5	เทศบาลตำบลท่าขอนยาง	กันทรวิชัย	80.96	+9.18	ต้องปรับปรุง
6	เทศบาลตำบลแกลง	แกลง	73.39	-4.42	ต้องปรับปรุง
7	เทศบาลตำบลมิตรภาพ	แกลง	74.04	-10.66	ต้องปรับปรุง
8	เทศบาลตำบลโกสุมพิสัย	โกสุมพิสัย	85.87	+1.52	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลกุดปลาตุก	ชื่นชม	88.94	-2.01	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลหนองกง	ชื่นชม	91.52	+5.82	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลเชียงยืน	เชียงยืน	91.45	-4.94	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลโพนทอง	เชียงยืน	86.98	-10.89	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลนาเชือก	นาเชือก	89.20	+5.00	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลนาคัน	นาคัน	86.61	-0.16	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลหนองไผ่	นาคัน	77.58	-7.92	ต้องปรับปรุง
16	เทศบาลตำบลหัวดง	นาคัน	90.12	+33.03	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลบรบือ	บรบือ	78.97	-9.89	ต้องปรับปรุง
18	เทศบาลตำบลพยัคฆภูมิพิสัย	พยัคฆภูมิพิสัย	92.95	-3.49	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลแวงน่าง	เมืองมหาสารคาม	84.53	-2.02	ต้องปรับปรุง
20	เทศบาลตำบลวาปีปทุม	วาปีปทุม	87.08	-6.10	ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดไล่จ้อ	กันทรวิชัย	81.89	-10.96	ต้องปรับปรุง
22	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่าพัฒนา	กันทรวิชัย	86.53	+0.49	ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัวใหญ่	กันทรวิชัย	81.24	+11.74	ต้องปรับปรุง
24	องค์การบริหารส่วนตำบลคันธารราษฎร์	กันทรวิชัย	89.29	-0.66	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพระ	กันทรวิชัย	78.57	+0.05	ต้องปรับปรุง
26	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน	กันทรวิชัย	92.92	-3.79	ผ่านดี
27	องค์การบริหารส่วนตำบลมะค่า	กันทรวิชัย	71.83	-3.98	ต้องปรับปรุง
28	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสุข	กันทรวิชัย	92.27	-5.75	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลกุดรัง	กุดรัง	91.76	-0.68	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	กุดรัง	88.25	+4.96	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงแฝก	กุดรัง	76.22	-11.67	ต้องปรับปรุง
32	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	กุดรัง	87.41	-6.17	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเคย	กุดรัง	80.77	+4.80	ต้องปรับปรุง
34	องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง	แกลง	86.31	-8.13	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนภิบาล	แกลง	84.11	+0.06	ต้องปรับปรุง
36	องค์การบริหารส่วนตำบลวังแสง	แกลง	81.62	-16.37	ต้องปรับปรุง
37	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง	แกลง	89.87	+19.96	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งแก	โกสุมพิสัย	77.88	-16.46	ต้องปรับปรุง
39	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัวไร	โกสุมพิสัย	93.41	+4.32	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลเขื่อน	โกสุมพิสัย	81.60	+7.82	ต้องปรับปรุง

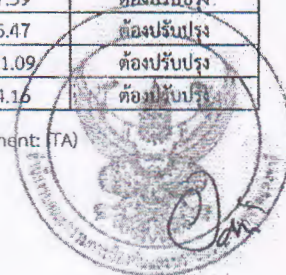
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนกลาง	โกสุมพิสัย	80.39	+23.07	ต้องปรับปรุง
42	องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่ง	โกสุมพิสัย	76.70	-10.20	ต้องปรับปรุง
43	องค์การบริหารส่วนตำบลโพงาม	โกสุมพิสัย	83.65	-1.48	ต้องปรับปรุง
44	องค์การบริหารส่วนตำบลยางท่าแจ้ง	โกสุมพิสัย	76.18	-5.32	ต้องปรับปรุง
45	องค์การบริหารส่วนตำบลยางน้อย	โกสุมพิสัย	92.07	+10.23	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลเลิงใต้	โกสุมพิสัย	90.21	-2.13	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว	โกสุมพิสัย	90.18	+5.54	ผ่านดี
48	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงสวรรค์	โกสุมพิสัย	94.70	-1.40	ผ่านดี
49	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบอน	โกสุมพิสัย	92.85	-3.89	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	โกสุมพิสัย	88.38	-4.16	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเหล็ก	โกสุมพิสัย	83.07	-12.41	ต้องปรับปรุง
52	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยวาง	โกสุมพิสัย	83.63	-9.23	ต้องปรับปรุง
53	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่า	โกสุมพิสัย	86.75	-3.43	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าใต้	โกสุมพิสัย	97.90	+0.25	ผ่านดีเยี่ยม
55	องค์การบริหารส่วนตำบลชื่นชม	ชื่นชม	85.32	+2.98	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าตอกไม้	ชื่นชม	86.89	-7.07	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง	เขียวยืน	84.05	-1.12	ต้องปรับปรุง
58	องค์การบริหารส่วนตำบลเขียวยืน	เขียวยืน	78.37	-14.42	ต้องปรับปรุง
59	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเงิน	เขียวยืน	84.18	-13.48	ต้องปรับปรุง
60	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทอง	เขียวยืน	81.11	+26.93	ต้องปรับปรุง
61	องค์การบริหารส่วนตำบลเสือเผ่า	เขียวยืน	86.35	-9.65	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองซอน	เขียวยืน	82.37	+7.70	ต้องปรับปรุง
63	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าบัวบาน	เขียวยืน	85.95	-10.57	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว	นาเชือก	80.70	-5.39	ต้องปรับปรุง
65	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเชือก	นาเชือก	83.98	-2.02	ต้องปรับปรุง
66	องค์การบริหารส่วนตำบลปอพาน	นาเชือก	84.60	-3.44	ต้องปรับปรุง
67	องค์การบริหารส่วนตำบลสันป่าตอง	นาเชือก	89.40	-2.79	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	นาเชือก	87.16	-2.43	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง	นาเชือก	88.99	-4.12	ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแดง	นาเชือก	90.64	+11.24	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโพธิ์	นาเชือก	87.52	+2.66	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเม็ก	นาเชือก	80.40	-7.16	ต้องปรับปรุง
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ	นาเชือก	85.53	+15.35	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลลูกสันตริบัน	นาดูน	90.60	+0.21	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลคงคา	นาดูน	90.72	+17.90	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลคงบึง	นาดูน	84.23	-2.98	ต้องปรับปรุง
77	องค์การบริหารส่วนตำบลคงยาง	นาดูน	88.00	+0.43	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลพระธาตุ	นาดูน	87.03	-6.69	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	นาดูน	85.25	+8.65	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลก่ำฟ้า	บรบือ	78.69	-19.28	ต้องปรับปรุง
81	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจัว	บรบือ	86.00	-7.36	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนแดง	บรบือ	77.83	-12.32	ต้องปรับปรุง
83	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนราษี	บรบือ	89.14	-3.11	ผ่านดี
84	องค์การบริหารส่วนตำบลบรบือ	บรบือ	88.22	-3.09	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่	บรบือ	90.40	-9.55	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวนา	บรบือ	73.01	-7.59	ต้องปรับปรุง
87	องค์การบริหารส่วนตำบลยาง	บรบือ	82.40	-5.47	ต้องปรับปรุง
88	องค์การบริหารส่วนตำบลวังชัย	บรบือ	83.70	-11.09	ต้องปรับปรุง
89	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่	บรบือ	80.18	-4.16	ต้องปรับปรุง

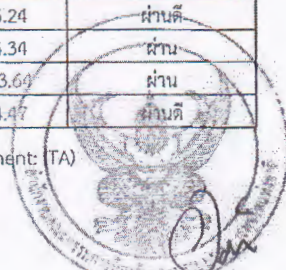
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโก	บรบือ	85.49	-3.00	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคูขาด	บรบือ	89.21	-6.09	ผ่าน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก	บรบือ	88.41	-1.07	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	บรบือ	80.44	-4.46	ต้องปรับปรุง
94	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองลิ้ม	บรบือ	83.80	+0.91	ต้องปรับปรุง
95	องค์การบริหารส่วนตำบลก้ามปู	พยัคฆภูมิพิสัย	94.56	-4.34	ผ่านดี
96	องค์การบริหารส่วนตำบลนาสีนวล	พยัคฆภูมิพิสัย	89.65	+2.77	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลปะหลาน	พยัคฆภูมิพิสัย	86.28	-9.07	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลภาณุ	พยัคฆภูมิพิสัย	93.76	+4.11	ผ่านดี
99	องค์การบริหารส่วนตำบลเม็กดำ	พยัคฆภูมิพิสัย	91.27	-1.42	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเตา	พยัคฆภูมิพิสัย	94.87	+6.30	ผ่านดี
101	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ	พยัคฆภูมิพิสัย	79.98	-6.15	ต้องปรับปรุง
102	องค์การบริหารส่วนตำบลราษฎร์เจริญ	พยัคฆภูมิพิสัย	86.50	-0.41	ผ่าน
103	องค์การบริหารส่วนตำบลราษฎร์พัฒนา	พยัคฆภูมิพิสัย	72.75	-18.36	ต้องปรับปรุง
104	องค์การบริหารส่วนตำบลลานสะแก	พยัคฆภูมิพิสัย	92.09	-4.73	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงชัย	พยัคฆภูมิพิสัย	89.99	-2.05	ผ่าน
106	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงสะอาด	พยัคฆภูมิพิสัย	89.51	+2.54	ผ่าน
107	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	พยัคฆภูมิพิสัย	77.54	+29.23	ต้องปรับปรุง
108	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวแก้ว	พยัคฆภูมิพิสัย	83.52	-6.05	ต้องปรับปรุง
109	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ง	เมืองมหาสารคาม	83.92	-10.38	ต้องปรับปรุง
110	องค์การบริหารส่วนตำบลแก้งเลิงจาน	เมืองมหาสารคาม	89.30	-4.49	ผ่าน
111	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาว	เมืองมหาสารคาม	92.92	-4.13	ผ่าน
112	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อง	เมืองมหาสารคาม	75.58	-1.70	ต้องปรับปรุง
113	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนหวาน	เมืองมหาสารคาม	85.72	-3.14	ผ่าน
114	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตูม	เมืองมหาสารคาม	87.02	-0.01	ผ่าน
115	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสองคอน	เมืองมหาสารคาม	81.04	-7.69	ต้องปรับปรุง
116	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวค้อ	เมืองมหาสารคาม	82.06	+2.53	ต้องปรับปรุง
117	องค์การบริหารส่วนตำบลลาดพัฒนา	เมืองมหาสารคาม	92.39	+8.51	ผ่าน
118	องค์การบริหารส่วนตำบลแวงนาง	เมืองมหาสารคาม	81.65	+34.51	ต้องปรับปรุง
119	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโน	เมืองมหาสารคาม	93.91	+2.98	ผ่านดี
120	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	เมืองมหาสารคาม	94.00	-4.63	ผ่านดี
121	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแอ่ง	เมืองมหาสารคาม	79.98	-10.50	ต้องปรับปรุง
122	องค์การบริหารส่วนตำบลขามเรียง	ยางสีสุราช	86.75	-10.66	ผ่าน
123	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเมือง	ยางสีสุราช	86.09	-2.81	ผ่าน
124	องค์การบริหารส่วนตำบลนาภู	ยางสีสุราช	92.18	+4.70	ผ่านดี
125	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดู่	ยางสีสุราช	92.76	-1.81	ผ่านดี
126	องค์การบริหารส่วนตำบลยางสีสุราช	ยางสีสุราช	82.05	-4.54	ต้องปรับปรุง
127	องค์การบริหารส่วนตำบลแวงคง	ยางสีสุราช	85.16	-3.55	ผ่าน
128	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวสันต	ยางสีสุราช	85.83	-5.16	ผ่าน
129	องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม	วาปีปทุม	77.62	-14.73	ต้องปรับปรุง
130	องค์การบริหารส่วนตำบลแคน	วาปีปทุม	92.73	-2.64	ผ่านดี
131	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสีทองกลาง	วาปีปทุม	86.14	-7.91	ผ่าน
132	องค์การบริหารส่วนตำบลจัวบา	วาปีปทุม	90.57	-7.68	ผ่าน
133	องค์การบริหารส่วนตำบลดงใหญ่	วาปีปทุม	92.12	-5.64	ผ่าน
134	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข่า	วาปีปทุม	97.66	+5.81	ผ่านดี
135	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหวาย	วาปีปทุม	89.50	-5.24	ผ่านดี
136	องค์การบริหารส่วนตำบลปะชาพัฒนา	วาปีปทุม	87.86	-4.34	ผ่าน
137	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย	วาปีปทุม	85.23	-13.64	ผ่าน
138	องค์การบริหารส่วนตำบลเสือโก้ก	วาปีปทุม	91.80	-4.47	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม	วาปีปทุม	83.47	-8.17	ต้องปรับปรุง
140	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง	วาปีปทุม	85.07	-3.97	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง	วาปีปทุม	90.74	+4.34	ผ่าน
142	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไฮ	วาปีปทุม	86.57	-10.52	ผ่าน
143	องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ	วาปีปทุม	93.95	-2.47	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

